



連合かながわ機関紙・カレント

CURRENT

No.267

日本労働組合総連合会
神奈川県連合会(連合神奈川)

〒231-0023 横浜市中区山下町24-1
ワークピア横浜4F

TEL. 045(211)1133 FAX. 045(201)8866

発行責任者: 林 克己

連合神奈川第30回年次大会

2019年度活動計画などを決定

「次の飛躍へ 確かな一歩を」をメインスローガンに、連合神奈川は、11月9日(金)ワークピア横浜において、代議員・役員・傍聴あわせて235名の出席により第30回年次大会を開催した。

冒頭、柏木会長は「年次大会では昨年の定期大会以降の活動の振り返りと、2019年度の活動計画を提起する」と基本的な考え方について述べた後、具体的な課題として①「発信力の強化と顔のみえる運動」「労働運動の社会的価値を高める運動」では、2年目をむかえた連合寄付講座の取り組み。③組織拡大においては「40万連合神奈川」に向けた組織強化の着実な前進。④政策・制度に関しては「SDGs(持続可能な開発目標)」を指標にした取り組みの充実。⑤最後に政治課題として「2019年の統一地方選では組織内候補者と、推薦、支持候補の必勝に向け取り組む。参議院議員選挙は全国比例候補者とのシナジー効果を生み出す戦いを展開する必要がある」等の挨拶を行った。

来賓では、黒岩神奈川県知事、三浦神奈川労働局長、加山相模原市長、渡辺

●退任役員功労表彰

氏名	産別・地域連合名	役員歴
岡元 茂樹	電機連合	副会長 3.5期
狗飼 孝志	UAゼンセン	副会長 2期
古怒田和史	JEC連合	副会長 2.5期
木之下貴弘	JR総連	執行委員 2期



連合神奈川柏木会長



議長団の濱田代議員と磯崎代議員

黒岩神奈川県知事 三浦神奈川労働局長 加山相模原市長 渡辺横浜副市長 加藤川崎副市長



立憲民主党 神奈川県連合 阿部代表
国民民主党 神奈川県総支部連合会 石上代表
社会民主党 神奈川県連合 福島代表
公明党 神奈川県本部 佐々木副代表
連合神奈川 議員団会議 川口幹事長
全労済 神奈川推進本部 元重本部長

横浜副市長、加藤川崎副市長、立憲民主党神奈川県連合阿部代表、国民民主党神奈川県総支部連合会石上代表、社会民主党神奈川県連合福島代表、公明党神奈川県本部佐々木副代表、など多くの来賓にご臨席いただいた。

議事については、活動計画、予算、役員補充、選挙必勝決議、大会スローガン、大会宣言が決定された。

最後に、柏木会長の発声のもと、会場全体で団結ガンバローを三唱し閉会した。

第2回連合運動塾を開催



日本労働組合総連合会 神津会長

連合運動の継承・次世代リーダーの育成を目的にした、連合運動塾を年次大会終了後に開催しました。

第2回目は、講師に日本労働組合総連合会 神津会長にお越しいただき、「働

くことを軸とする安心社会の実現に向けて」として、改めて「連合とは？労働組合とは？」、課題認識を共有するため、政治やメディア・政策課題について、講演をいただいた。

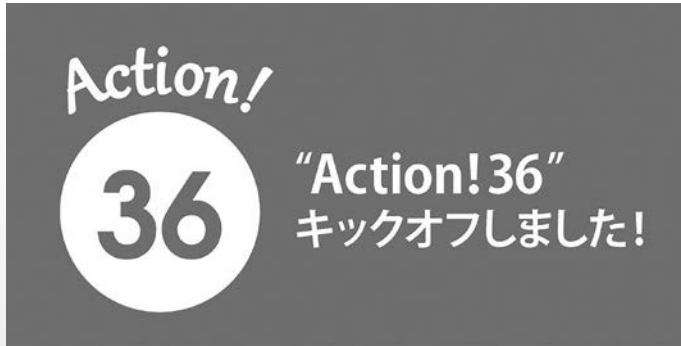
Action! キャンペーン
36 実施中

●ロゴマークに込めた思いは？

親しみやすく、活発的なイメージカラーのオレンジと、快活な印象となるよう円形にスポーティな文字配置に仕上げました。みなさんもぜひ愛着をわかせてください！

●いろいろな団体と連携していきます

Action! 36は使用者団体等と労働組合の連合との連携で実現します。確実に適正な36協定の締結には、すべての職場における集团的労使関係を構築することと労使協議が必須です。長時間労働を是正するためには、これまでのやり方・慣習を見直して、取引の適正化を図ることも重要！ですので、労働組合と行政、経済団体、産業・労働関係事業団体、職能団体、国際機関等が連携して、「36（サブロク）の日」記念日への協賛や、長時間労働の是正に向けた共同宣言の締結などをめざします。



●3月6日は「36（サブロク）の日」

Action! 36のスタートにともない、「36協定」を浸透させていくための試みとして、3月6日を「36（サブロク）の日」としました。より多くのみなさんが、「働き方」について、しっかり考えるきっかけにしたい。そんな願いをこめて「36（サブロク）の日」を日本全国にひろめていきたいと思っています。

【特設サイトはこちら】

<http://action36.jp>

●“Action! 36”とは？

会社が残業を命じるためには「36協定の締結」が不可欠です。

でも、そのことを知っている人は5割半ば。また勤め先が「36協定を締結している」のは、なんと4割半ばとの回答でした（連合2017年インターネット調査／有効回答数1000人）。この調査から、働く人たちがそもそも36協定を知らないこと、また36協定を結ばずに残業させている企業が多いという実態が浮き彫りになりました。長時間労働を是正して、すべての職場で『より良い働き方』を実現していくためには、まずは何はともあれ「36協定の適切な締結」が絶対に必要です。そんな思いを込めて“Action! 36”をスタートさせました。労働組合のないところも含めて、社会全体で大きなムーブメントを起こしていきます！

・連合神奈川当面のスケジュール・

【新春の集い】

1月8日(火)16時～
ロイヤルホールヨコハマ

【青年委員会第29回定期総会】

12月17日(月)16時～
ワークピア横浜

【女性委員会第29回定期総会】

12月12日(水)14時～
崎陽軒本店6F「2・3号室」

「2019年度に向けた政策・制度要求と提言」を提出



連合神奈川は7月から9月にかけて、神奈川県、横浜市、川崎市、相模原市、神奈川労働局に「2019年度に向けた政策・制度要求と提言」を提出した。

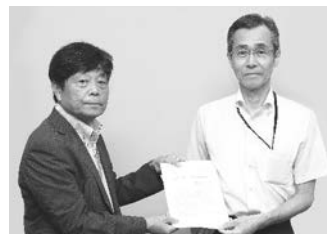
柏木会長から「この要求と提言は神奈川において働くことを軸とする安心



8月27日、川崎市福田市長



9月4日、相模原市加山市長



8月30日、神奈川労働局姉崎局長



7月26日、横浜市林市長

社会”を実現するために、政策委員会で論議を重ねてきた。今年度は国連の未来に向けた国際目標『SDGs』の目標とターゲットを参考に政策を策定した。働く者の立場からの提言であり、次年度予算に反映してもらいたい」と挨拶した。