

連合

「男女平等月間」

連合は、2004年より6月を

「男女平等月間」と設定し、

時々の課題をテーマに取り組んでいます。

連合男女平等月間（6月）の取り組み



女性のための労働相談ホットライン
(詳細は次ページを見てね)

ジェンダー平等・多様性の推進

連合は、性別・年齢・国籍・障がいの有無・就労形態などにかかわらず、誰もが多様性を認め、互いに支え合うことのできる職場・社会の実現をめざします。その実現に向けて、男女平等参画をはじめとして、「真の多様性」に向けた法整備や職場環境の改善などの取り組みを推進していきます。

男女間賃金格差
連合「第4次男女平等参画推進計画」プラス
ワーク・ライフ・バランス
ハラスメント
女性活躍推進法 など

SDGs ?



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

連合は持続可能な開発目標(SDGs)を支援しています。
連合のSDGsの取り組み

ユニオオンさんとくみあいナスさんのある日の会話から

ユニオオンさんとくみあいナスさんのプロフィールはこちら

ジェンダー平等・多様性の推進って



連合に聞いてみよう！

連合ジェンダー平等・多様性の推進

新型コロナウイルスも怖いよね



ジェンダー平等の視点での新型コロナウイルス対策

新型コロナウイルス感染症関連

内閣官房

新型コロナウイルス感染症に伴う各種支援のご案内
新型コロナウイルス感染症で生活や事業に影響を受ける方々への支援
暮らしと命を守る支援対策
困りごとに対する支援策が探せる支援情報ナビ

厚生労働省

厚生労働省リーフレット「生活を支えるための支援のご案内」
くらしや仕事の情報

神奈川県

神奈川県新型コロナウイルス感染症対策ポータル
子育て支援情報サービスかながわHP

女性のための
**連合全国一斉集中
 労働相談ホットライン**

2021年6月8日(火)～9日(水)
 10:00～19:00

仕事で
 悩むあなたを
 サポート
**応援
 します!!**



**解雇・
 雇止め!**

1年ごとの有期契約、10年以上
 働いてきたのに、いきなり契約終
 了と言われた……。
 受け入れないといけないの?

**年次有給
 休暇がない!**

店長から「正社員じゃないん
 だから、年次有給休暇はないよ」と言われた。パートタイ
 マーだからしょうがないの?

**パワハラ・
 セクハラ!**

「こんなこともできないのか!バカ
 か!」と怒鳴ってくる上司。「彼氏
 いるの?」「いつまでも独身なん?
 」と色々言ってくる同僚。

ケアハラ・性差別

「男性が育児や介護で休んで」
 「女性がいると会議長くなるよね」
 この上司の発言、問題じゃない?



**勤務時間の
 削減!**

会社から、このご時世だからと勤
 務日数を削減された。でもそう言
 われているのは自分だけ。経営上
 の理由とは思えない。



安全配慮!


暑いからとマスクをつけない上司、
 3密での会議、テレワーク可能な仕
 事なのに連日出勤。感染の不安
 を抱えながら仕事します。



女性のための **連合全国一斉集中労働相談ホットライン**

2021年6月8日(火)～9日(水) 10:00～19:00
 フリーダイヤル **0120-154-052**
 いこうよ れんごうに 相談無料 秘密厳守 携帯・スマホOK

※上記期間以外も受付しています。
 ※電話はお近くの連合(地方連合会)につながります。

オンラインで相談  期間限定 **6月8日(火)～9日(水)** 10:00～16:00(内お1人30分程度) ※完全予約制(詳細は左2次元バーコードより確認) 電話で相談 